



Code of Conduct

Integration und eine Verbesserung der Kommunikation sind oberstes Ziel unserer Arbeit. Unsere Vision ist eine offene, multikulturelle Weltstadt München, in der sich ausländische Nachbarn gut aufgenommen fühlen.

Um diesen Anforderungen gerecht zu werden haben wir Mitarbeiter verschiedenster Nationalitäten, die sich mit ihren Kenntnissen verschiedener Kulturen und ihrem Engagement aktiv für unser Ziel einsetzen. Darüber hinaus ist uns eine gute Arbeitsatmosphäre wichtig, die Platz für Kreativität und Initiative lässt und in der sich ein starker Teamgeist entwickeln kann.

1. Datenschutz

Da uns der Datenschutz und die Privatsphäre unserer Kunden sehr wichtig ist, werden keine persönliche Daten ohne eine Einverständniserklärung an Dritte weitergeleitet.

2. Umweltfreundliche Produktion

Wir stehen insbesondere unseren Kunden und damit auch der Umwelt in Verantwortung. Damit spielt Nachhaltigkeit eine wichtige Rolle bei unserer Produktion. Alle Mitarbeiter von LostInMunich achten auf einen schonungsvollen Umgang mit knappen Ressourcen, nicht nur bei der Herstellung unserer Produkte, sondern auch bei der Arbeit im Unternehmen.

3. Verhinderung von Interessenskonflikten

Wir haben die Pflicht, das Beste für das Unternehmen und für die Kunden zu gewährleisten.

Alle unserer Mitarbeiter werden Situationen vermeiden, die einen Interessenskonflikt auslösen. Bestechungen oder ähnliche Voranteilsnahmen sind streng verboten.

4. Einhalten der Regelungen

LostInMunich trägt seine Verantwortung, das geltende Recht, sowie die gesetzlichen Bestimmungen in der Bundesrepublik Deutschland strikt einzuhalten. Da es unmöglich ist, sich über jedem Aspekt des Gesetzes bewusst zu sein, sollten sich alle Mitarbeiter über die wichtigsten Rechtsvorschriften und Regulierungen bewusst sein, die mit Ihrer Arbeit in Verbindung stehen.

5. Korrektes ethisches Verhalten

Wir haben uns zu einer arbeitsfreundlichen Atmosphäre verpflichtet, wo Mitarbeiter unseres Unternehmens die Möglichkeit haben ihr volles Potenzial auszuschöpfen. Jeder Mitarbeiter von LostInMunich hat sich bereit erklärt, sein Bestes zu tun um eine respektvolle Arbeitskultur zu schaffen, die frei ist von jeder Art von Belästigung, Einschüchterung und Diskriminierung.

6. Sicherstellung der finanziellen Verantwortung

Finanzielle Verantwortung ist ein Kernpunkt eines professionellen Unternehmertums. Es ist mehr als nur akkurate Informationen über die Finanzen bereit zu stellen, obwohl das natürlich der wichtigste Aspekt dabei ist. Das Geld das wir ausgeben gehört nicht uns, sondern der Firma LostInMunich, und letztendlich unseren Aktionären. Jeder Mitarbeiter in LostInMunich ist dazu verpflichtet, mit dem Kapital der Firma angemessen und verantwortungsvoll umzugehen.